

РАССМОТРЕНО
на заседании
методического совета
Протокол № 4
от « 24 » 05. 2018 г.

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 5
от 29.05.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о правах, обязанностях и ответственности работников организации
(помимо педагогов)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО ЦДТТ, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.2. Настоящее положение устанавливает права, обязанности и ответственность работников МБУ ДО ЦДТТ (далее – Центр) (помимо педагогов).

К должностям, не относящимся к категории педагогических, относятся должности административно-хозяйственного персонала, осуществляющие вспомогательные функции. Указанные работники имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических работников.

2. Права работника образовательной организации

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

- участие в управлении организацией в пределах, предусмотренных ТК, Уставом Центра
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном ТК
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК, иными федеральными законами
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Обязанности работника образовательной организации

3.1. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией
- соблюдать Устав Центра, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты образовательной организации
- соблюдать трудовую дисциплину
- выполнять установленные нормы труда
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда
- бережно относиться к имуществу Центра (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в МБУ ДО ЦДТГ, если учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников
- незамедлительно сообщать директору Центра либо о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества ЦДТГ (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в МБУ ДО ЦДТГ, если учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества)
- быть всегда внимательными к обучающимся, вежливыми с их родителями и членами коллектива
- быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах
- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов
- систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию
- соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации
- знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а

также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ТК)

4. Ответственность работника образовательной организации

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений директора Центра работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.3. За виновное причинение учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник ЦДЭБ несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.

4.4. Локальные акты МБУ ДО ЦДТТ, устанавливающие права, обязанности и ответственность работников, не могут противоречить законодательству Российской Федерации.